

МБОУ «Петуховская средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза Я.С.Кулишева»

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Педагогическим советом МБОУ
«Петуховская средняя
общеобразовательная школа имени
Героя Советского Союза
Я.С.Кулишева»

Директор МБОУ «Петуховская
средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза
Я.С.Кулишева»



И.В.Арзин

От

Протокол от 1 № 28-08-24

Положение об общественном педагоге-наставнике в
МБОУ «Петуховская СОШ имени Героя Советского
Союза Я.С.Кулишева»

Раздел 1. Общие положения

1. Положение об общественном педагоге-наставнике в МБОУ «Петуховская СОШ имени Героя Советского Союза Я.С.Кулишева» (далее — Положение) определяет порядок организации и деятельности общественного педагога-наставника в образовательной организации.

2. Общественный педагог-наставник - это опытный педагог, обладающий высокими профессиональными качествами и богатым педагогическим опытом, в том числе, вышедший на пенсию, оказывающий добровольную помощь молодым педагогам и молодым руководителям образовательных организаций в профессиональном становлении и развитии.

Раздел II. Цели и задачи

3. Основными целями деятельности общественного педагога-наставника являются.

- 1) создание условий для повышения профессиональной компетентности молодых педагогов;
- 2) оказание помощи молодым педагогам в адаптации к работе в образовательной организации;
- 3) создание благоприятного психологического климата в коллективе.
- 4) повышение качества образования;
- 5) обмен опытом между опытными и молодыми педагогами.

4. Задачи деятельности общественного педагога-наставника:

- 1) осуществление наставничества над молодым педагогом, оказывающего помощь в освоении учебных программ, методик обучения, технологий преподавания, психологических особенностей обучения и воспитания детей;

2) проведение совместных уроков, открытых занятий, уроков изучения передового педагогического опыта и участие в методических объединениях, в работе педагогических советов и других формах профессионального развития молодых специалистов;

3) помощь в подготовке молодых специалистов к проведению классных часов, внеклассных мероприятий, уроков в нестандартных формах;

4) консультации по вопросам организации образовательного процесса, психологическим особенностям обучающихся, отношениям с родителями, воспитательной работе, использованию современных образовательных технологий;

5) повышение квалификации и профессиональной компетентности молодого педагога;

6) проведение тренингов, мастер-классов и иных форм профессионального развития;

7) формирование у молодого специалиста чувства принадлежности к коллективу и уверенности в себе.

Раздел III. Права и обязанности

5. Общественный педагог-наставник имеет право:

1) знакомиться с документами, регламентирующими деятельность образовательной организации и работу с молодыми специалистами;

2) принимать участие в работе методических объединений и других формах профессионального развития;

3) вносить предложения по совершенствованию работы с молодыми специалистами;

4) обращаться к руководству образовательной организации с заявками на обеспечение необходимыми условиями для реализации программы наставничества.

6. Общественный педагог-наставник обязан:

1) соблюдать нормы действующего законодательства, устава образовательной организации, локальные акты и положения о наставничестве;

2) регулярно встречаться с молодым специалистом, помогать ему в планировании работы, анализировать ее результаты;

3) проводить консультации по вопросам преподавания и воспитания;

4) оказывать помощь молодому специалисту в подготовке к проведению уроков, внеклассных мероприятий, работе с родителями, участию в методических объединениях и конкурсах профессионального мастерства;

5) содействовать профессиональному росту молодого специалиста, стимулировать его активное участие в жизни коллектива;

6) оказывать моральную поддержку молодому педагогу в трудных ситуациях.

7. Общественный педагог — наставник осуществляет свою деятельность в добровольном и безвозмездном порядке на основании соглашения, примерная форма которого установлена приложением к Положению.

Раздел IV. Ответственность

8. Общественный педагог-наставник несет ответственность за качественное исполнение своих обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом образовательной организации и настоящим Положением.

Раздел V. Заключительные положения

9. Привлечение к наставнической деятельности общественных педагогов — наставников осуществляется на основе принципа целесообразности,

исключающего дублирование с деятельностью профессиональных педагогов — наставников.

10. Настоящее Положение является локальным правовым актом образовательной организации и подлежит пересмотру не реже одного раза в два года.

11. Введение в действие настоящего Положения осуществляется приказом руководителя образовательной организации.